

Termine und Preis

Termine 2017

(Schulung besteht aus 2 Tagen)

1. Tag:

9. März 2017

2. Tag:

30. März 2017

Diakonisches Werk Württemberg
Heilbronner Str. 180
70191 Stuttgart

Kosten:

150,- Euro für die beiden Fortbildungstage

Weitere Informationen unter:

<http://welcome-center-sozialwirtschaft-bw.de/>

Ansprechpartner

Ihre Ansprechpartner/in und Trainerteam:

Karlsruhe: Dr. Christine Böhmig
Boehmig@diakonie-baden.de
Tel.: (0721) 9349 217
Mobil: 0159 0400 2015

Stuttgart: Josef Minarsch-Engisch
Engisch.J@Diakonie-Wue.de
Tel: (0711) 1656 170

Projektkoordination:

Anne Beck, Projektmanagement

Website:

<http://welcome-center-sozialwirtschaft-bw.de/>

**Diakonisches Werk
der evangelischen Kirche in Württemberg e.V.**
Heilbronner Straße 180 , 70191 Stuttgart
www.diakonie-wuerttemberg.de

**Diakonisches Werk
der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V.**
Vorholzstraße 3-7, 76137
Karlsruhe
www.diakonie-baden.de

Diakonie
Baden-Württemberg



Diakonie
Baden-Württemberg

Willkommen in der Pflege

Integrationsmanagement aufbauen- Kommunikation stärken



**Schulung für
Pflegekräfte und Per-
sonalverantwortliche
in Unternehmen**

Ein Angebot des Welcome
Centers Sozialwirtschaft
Projekt der Diakonie in
Baden und Württemberg

Das Projekt wird anteilig vom Ministerium für
Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg
gefördert.

Stand

Ziel

Viele Einrichtungen und Dienste in der Pflegebranche sind dazu übergegangen, auch im Ausland nach Fachkräften zu suchen und in verschiedenen Ländern Mitarbeitende anzuwerben.

Damit die Integration von internationalen Fachkräften besser durch die internen Strukturen gestützt werden kann, können **interne Mitarbeitende zu Experten für den Integrationsprozess** ausgebildet werden.

Kommunikation und Gesprächsführung sind hierbei wichtige Aspekte. Teilnehmende sollen sowohl für die internationalen Fachkräfte als Mentoren eingesetzt werden, als auch die Teams bei der alltagspraktischen und beruflichen Integration begleiten.

Mitarbeitende sind durch diese zweitägige Schulung vorbereitet, internationale Fachkräfte in der Einrichtung mittelfristig zu begleiten. Teams üben miteinander Formen der Kommunikation ein. Sie werden damit gemeinsam zu Experten für eine gelingende Integration bei dem Träger.

Zielgruppe:

Mitarbeitende der Pflege
Personalverantwortliche in der Pflege

Inhalt

1.Tag (8UE)

Sensibilisierung zu den Themen:

- Kommunikation und Sprache
- soziale Integration
- Wahrnehmung
- Diskriminierung

2. Tag (8 UE)

- Welche Rolle spielt Sprache in der Pflege?
- Welche Kommunikationsregeln gelten im Team?
- Was sind die Herausforderungen für neue Mitarbeitende in der Arbeit und im Alltag in Deutschland?
- Grundlegende Kenntnisse bei der Bewältigung von Alltagsfragen zu Wohnen und Arbeiten in Deutschland.
- Wie kann sich das interkulturelle Team, die Einrichtung auf die aktuelle Herausforderung einstellen?

Methode

Die Schulung hat einen Workshopcharakter. Sie ist darauf angelegt, die Teilnehmenden auf einem Prozess zu begleiten:

- * Erfahrungsorientierte Übungen
- * Theorie-Input,
- * Praxisreflexion
- * kollegiale Beratung
- * Kleingruppenarbeit

Anmeldung

**Willkommenskultur in der Pflege:
Integration durch Kommunikation -
Integrationsmanagement aufbauen**

**Kurs im Diakonischen Werk Württemberg
in Stuttgart**

Termin:

09.03. und 30.03.2017

Name, _____

Dienstadresse:

Einrichtung: _____

Straße /

Hausnr.: _____

PLZ /

Ort: _____

Telefon /

Telefax: _____

E-

Mail: _____

Tätig-

keit: _____

Privatadresse:

Straße, Hausnummer: _____

PLZ /

Ort: _____

Telefon / _____

E-