

# Gewinnung von Pflegefachkräften für die Altenpflege mit Triple Win

Ein Projekt der Evangelischen Altenheimat  
mit ZAV, BA und GIZ

# Evangelische Altenheimat - Geschichte



- Die Stiftung Evangelische Altenheimat ist einer der ältesten Träger der Altenhilfe in Württemberg
- 1874: Auf Initiative von Wilhelmine Metzger gründet Philipp Paulus in Fellbach die „Dienstbotenheimat“.
- 1928: Die „Dienstbotenheimat“ wird zur „Evangelischen Frauenheimat“.
- 1974: Die „Evangelische Frauenheimat“ wird zur „Evangelischen Altenheimat“.

# Evangelische Altenheimat - heute

- Kirchliche Stiftung bürgerlichen Rechts mit drei Tochtergesellschaften
- Mitglied im Diakonischen Werk Württemberg
- 15 Seniorenzentren im Großraum Stuttgart
- 1033 Pflegeplätzen, 330 Wohnungen und rd. 1100 Mitarbeitenden



# Triple Win = nachhaltig ausgerichtete Gewinnung von Pflegefachkräften

- Ein Gemeinschaftsprojekt
  - der Arbeitsagentur der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)
  - der Bundesagentur für Arbeit (BA)
  - der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
- Umsetzung bei der Evangelischen Altenheimat in Stuttgart

# Worum geht es bei Triple Win?

- Vermittlung von Pflegefachkräften aus Nicht-EU-Ländern mit hoher Arbeitslosigkeit (Serbien, Bosnien und Herzegowina, Philippinen)
- In Zusammenarbeit mit den Arbeitsverwaltungen der Partnerländer werden Pflegekräfte durch MA der ZAV persönlich ausgewählt, geprüft, fachlich vorbereitet und vermittelt.



„Motivation, Fachkenntnisse und sprachliche Fertigkeiten waren von Anfang an auf sehr hohem Niveau.“

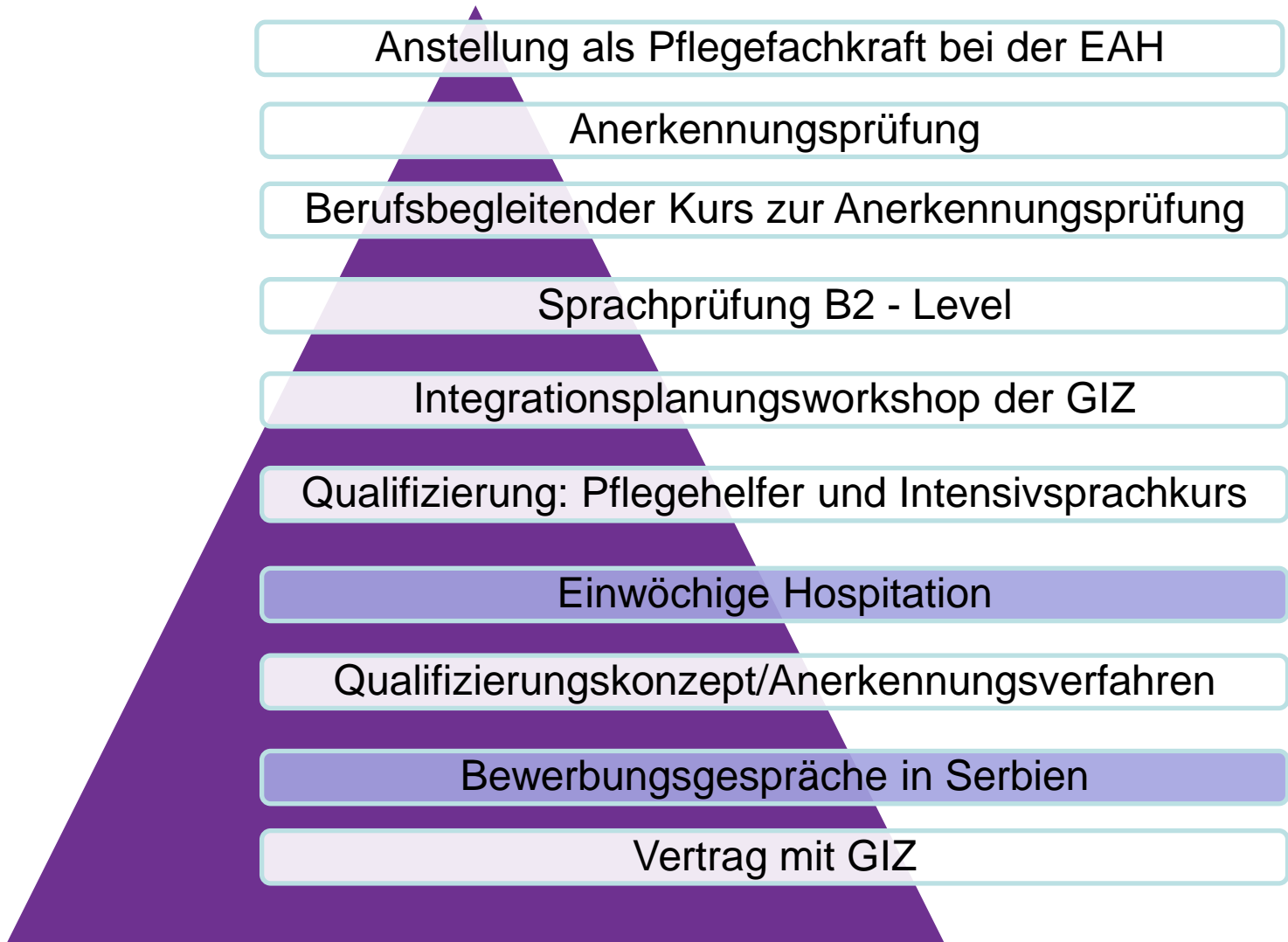
Gerd Schweizerhof, Abteilungsleiter Personal

# Ziel von Triple Win

Alle am Projekt beteiligten Partner gewinnen:



# Triple Win bei der EAH - Projektschritte



# Triple Win bei der EAH - Chronologie

**Mitte Mai 2013:** Kontaktaufnahme mit der Zentralen Arbeitsvermittlung (ZAV),  
Kennenlernen von Triple Win

## **Mitte Juni 2013: Entscheidung der EAH für Triple Win**

Festlegung auf Serbien,  
weil es bei der EAH  
Mitarbeitende gibt,  
die aus diesem Kulturraum  
stammen und serbisch sprechen.



## **Anfang Juli 2013 Vertragsabschluss mit der GIZ**

- 10 serbische Pflegefachkräfte werden vermittelt
- Vorschläge von vorausgewählten 20 – 25 Bewerberprofilen durch die ZAV nach Stellenprofil der EAH mit Sprachkenntnissen B1-Level und fachlicher Vorqualifizierung (5-tägiger Pflegefachkurs)



# Triple Win bei der EAH - Chronologie

## Ende Juli 2013: Bewerberauswahl in Belgrad

- Interviews mit 15 ausgewählten serbischen Pflegefachkräften in Belgrad durch Personalleiter und zwei Pflegedienstleitungen der EAH.
- 9 serbische Pflegefachkräfte werden für einwöchige Hospitation ausgewählt.



„Wir haben vermittelt, auf was sich die Bewerber einstellen müssen, z.B. was Demenz ist und was Altenpflege in Deutschland heißt.“ Marco Natanni, Pflegedienstleiter

## August 2013:

Kontaktaufnahme mit dem BfW bezüglich der Qualifizierungsmaßnahme und dem RP zur Klärung des Anerkennungsverfahrens

## Oktober 2013: Hospitation

Einwöchige Hospitation in den Seniorenzentren der EAH in der Zeit vom 07.10. bis 13.10.2013 – Entscheidung für 7 serbische Pflegefachkräfte

# Triple Win bei der EAH - Chronologie

## 30. Dez 2013 – Start der Qualifizierung in Stuttgart

- Einsatz als Pflegehelfer/innen in drei Seniorenzentren der EAH



- Parallel dazu: Intensiv-Sprachkurs mit fachspezifischer Ausrichtung zum Erreichen des B2-Levels

## Februar 2014

Integrationsplanungs-Workshop/Anerkennungsberatung der GIZ

## März 2014 - Sprachprüfung B2 Level

Alle serbischen Pflegefachkräfte bestehen die Sprachprüfung!

# Triple Win bei der EAH - Chronologie

**Juni 2014 – Vorbereitung auf die Anerkennungsprüfung**  
berufsbegleitender 6monatiger Kurs beim Berufsförderungswerk (BfW)

**19. 12. 2014 – Anerkennungsprüfung Gesundheits- und Krankenpfleger**



# Triple Win bei der EAH – aktueller Stand

- Erfolgreicher Abschluss von EAH Triple Win II im Okt. 2016
- 7 serbische und 2 bosnische Pflegekräfte arbeiten seither als anerkannte Gesundheits- Krankenpflegerinnen bei der EAH
- Workshop mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Projekte EAH Triple Win I und II am 29.11.2016
  - Fokus: Projekt-Auswertung und Perspektiven

# Triple Win bei der EAH – Ausblick

- Planung der Projekte EAH Triple Win III und IV gemeinsam mit der GIZ
- EAH Triple Win III →2017
- EAH Triple Win IV →2018
- Vorauss. Rekrutierungsländer: Serbien, Bosnien und Philippinen

# Triple Win bei der EAH - Erfolgsfaktoren

- Vorauswahl der TN durch ZAV und GIZ nach Stellenprofil der EAH
- Bewerbungsgespräche vor Ort in Belgrad
- Hospitation als Entscheidungshilfe für beide Seiten
- Qualifizierungsprogramm, das Theorie und Praxis verknüpft
  - Fachliche Anleitung durch Praxisanleiter und Pflegefachkräfte

# Triple Win bei der EAH - Erfolgsfaktoren

- Mitarbeiterin mit Migrationserfahrung und serbischen Sprachkenntnissen als Ansprechpartnerin für Fragen zu Kultur und Leben in Deutschland
- Intensive Begleitung und Unterstützung durch die Personalabteilung der EAH
- Motivation, Ehrgeiz und Durchhaltevermögen der serbischen Pflegefachkräfte

# Triple Win bei der EAH - Stimmen



„Vor Triple Win war ich 5 Jahre arbeitslos. Ich bin hergekommen, damit meine Kinder eine Zukunft haben.“

Ich habe meinen Platz gefunden und bin sehr glücklich hier. Eigentlich hat alles vom ersten Moment an wunderbar funktioniert.“

Ivana Nikolic,  
Pflegefachkraft aus Serbien



# Triple Win bei der EAH - Stimmen



„Es werden nicht Pflegefachkräfte kommen, sondern Menschen.

Darauf haben wir uns von Anfang an eingestellt.“

Hans Kübler,  
Vorstandsvorsitzender Evangelische Altenheimat

# Vielen Dank!

**Gerd Schweizerhof**  
**Abteilungsleiter Personal**

**Stiftung Evangelische Altenheimat**

**Schwieberdinger Straße 5**

**70435 Stuttgart**

**Telefon: 0711 9937478-131**

**Telefax: 0711 9937479-197**

**E-Mail: [schweizerhof@altenheimat.de](mailto:schweizerhof@altenheimat.de)**

**[www.altenheimat.de](http://www.altenheimat.de)**