

Unsere Methode

Die Module sollen Ihren Klärungsprozess zu den jeweiligen Fragen begleiten. Sie verbinden fachliche Informationen mit der betrieblichen Realität in Ihrer Einrichtung, sodass für Sie passende Lösungen auf dem aktuellen Stand des Wissens entwickelt werden.

Termine und Ort nach Absprache.

Die Erstberatung ist kostenfrei.

Die Module werden auf die individuellen betrieblichen Bedarfe angepasst. Es ist möglich mehrere Module zusammen zu führen.

Die individuelle Beratung von internationalen Fachkräften ist kostenfrei.

Weitere Angebote

- Erstauskunft zu Fragen der Personalgewinnung, beruflichen Anerkennung und Aufenthaltsrecht
- Individuelle Begleitung neu eingestellter internationaler Fachkräfte in Ihrer Einrichtung
- Fachvorträge, Moderationen, Kongresse
- Integrationsmanagement
- Schulung zu Integrationsbeauftragten
- Zusammenarbeit und Vernetzung mit Beratungsstellen und Personalanbietern
- Portal offener Stellen auf der Homepage

Informationen unter

www.welcome-center-sozialwirtschaft-bw.de



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT



Allianz für Fachkräfte
Baden-Württemberg

Ansprechpartner

Ihre Ansprechpartner/innen und Trainer/innen

Karlsruhe:

Dr. Christine Böhmig
boehmig@diakonie-baden.de
Tel.: +49 (0) 159 0400 2015

Aleksandra Walter
walter@diakonie-baden.de
Tel.: +49 (0) 159 0419 4433

Stuttgart:

Olivia Brohl-Schaffron
brohl-schaffron.o@diakonie-wue.de
Tel.: +49 (711) 1656 472

Hanna Horst
horst.h@diakonie-wue.de
Tel.: +49 (711) 1656 217

Josef Minarsch-Engisch
engisch.j@diakonie-wue.de
Tel: (0711) 1656 170

Management:

Dr. Kornelius Knapp, Leitung
Jürgen, Blechinger, stellvertretende Leitung

Website:

www.welcome-center-sozialwirtschaft-bw.de

**Diakonisches Werk
der evangelischen Kirche in Württemberg e.V.**
Heilbronner Straße 180, 70191 Stuttgart
www.diakonie-wuerttemberg.de

**Diakonisches Werk
der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V.**
Vorholzstraße 3-7, 76137 Karlsruhe
www.diakonie-baden.de

Diakonie
Baden-Württemberg

Das Projekt wird vom Ministerium für Finanzen und Wirtschaft
Baden-Württemberg gefördert.

Diakonie
Baden-Württemberg

**Welcome Center Sozialwirtschaft
Baden-Württemberg**
Servicestelle Internationale Fachkräfte



Angebote für Unternehmen der Sozialwirtschaft

Sechs Module
für Träger und
Unternehmen der
Sozialwirtschaft
in Baden-
Württemberg

Ein Angebot
der Diakonie in
Baden und
Württemberg

Modul A: Analyse der Handlungsbedarfe

Ziel

- Die Einrichtung erkennt die aktuellen und künftigen Personalbedarfe
- Die Einrichtung ist über die Prozessschritte bei der Gewinnung und Bindung internationaler Fachkräfte informiert
- Die Einrichtung kann die Chancen, Möglichkeiten und Risiken der Anwerbung von internationalen Fachkräften überblicken
- Die Einrichtung ist in der Lage, die Entscheidung über die Anwerbung internationaler Fachkräfte zu treffen

Teilnehmende

- Einrichtungsleitung
- Personalleitung
- Führungskraft des betroffenen Bereichs
- Optional: MAV
- Optional: Mitarbeitende des Bereichs

Zeitraumen: 1/2 oder 1 Tag

Modul B: Begleitung bei komplexen Anwerbeprozessen

Ziel

- Die Einrichtung reflektiert den Prozess und benennt Herausforderungen
- Lösungsstrategien und nächste Schritte sind erarbeitet und geplant

Teilnehmende

- Einrichtungsleitung
- Personalleitung
- Führungskraft des betroffenen Bereichs
- Optional: MAV
- Optional: Mitarbeitende des Bereichs

Zeitraumen: 1/2 Tag

Modul C: Willkommenskultur und betriebliche Integration

Ziel

- Die Einrichtung definiert Potentiale und Herausforderungen interkultureller Teams
- Die Einrichtung etabliert Standards einer Willkommenskultur
- Die Einrichtung und die Teams sind auf neue internationale Mitarbeitende vorbereitet.
- Neu zusammengesetzte Teams haben gut zueinander gefunden.
- Integrationsmentoren sind ausgebildet

Teilnehmende

- Mittlere und obere Leitungsebene
- Team- und Abteilungsleitungen
- Mitarbeitende aller Bereiche

Zeitraumen: 2 Tage

Ergänzendes Angebot:

Ausbildung zu internen Integrationsbeauftragten

Modul D: Rechtliche Rahmenbedingungen und ethische Standards

Ziel

- Die Einrichtung ist über die geltenden rechtliche Rahmenbedingungen informiert
- Ethische Standards zur Personalgewinnung und -bindung sind formuliert
- Die interne Kommunikation und die Öffentlichkeitsarbeit über Standards sind festgelegt

Teilnehmende

- Einrichtungsleitung
- Personalleitung
- Führungskraft des betroffenen Bereichs
- MAV

Zeitraumen: 1/2 Tag

Modul E: Prozess der Anerkennung beruflicher Abschlüsse aus dem Ausland

Ziel

- Die Einrichtung kennt die Notwendigkeiten und Bedingungen der beruflichen Anerkennung internationaler Abschlüsse
- Die Einrichtung ist mit den unterschiedlichen Formen und Prozessschritten der beruflichen Anerkennung vertraut und kennt das Unterstützungs- und Beratungsnetz zum Thema berufliche Anerkennung

Teilnehmende

- Einrichtungsleitung
- Personalleitung
- Führungskraft des betroffenen Bereichs
- Optional: MAV
- Optional: Mitarbeitende des Bereichs

Zeitraumen: 1/2 Tag

Modul F: Nach- und Weiterqualifizierung internationaler Mitarbeitender

Ziel

- Die Einrichtung weiß um Mitarbeitende, die niedrigqualifiziert arbeiten, und ist über Nachqualifizierungswege informiert
- Die Einrichtung analysiert Nach- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeitende
- Die Einrichtung erarbeitet mit interessierten Mitarbeitenden die nächsten Schritte
- Mitarbeitende sind informiert

Teilnehmende

- Einrichtungsleitung
- Personalleitung
- Führungskraft des betroffenen Bereichs
- Mitarbeitende, die weiterqualifiziert werden sollen

Zeitraumen: 1/2 Tag